



INNOVATION IQTISODIYOT

Ilmiy-amaliy elektron jurnal

2026

№5

ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА

Научно-практический электронный журнал

INNOVATIVE ECONOMY

Scientific and practical electronic journal



Indexlanadigan bazalar:  Google Scholar  Crossref  OpenAIRE  CYBERLENIKA



INNOVATION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY
ELEKTRON JURNAL

5-jild
5-son
May, 2026

May, 2026
Volume 5
Number 5

ИННОВАЦИОННАЯ
ЭКОНОМИКА
Научно-практический
электронный журнал

INNOVATIVE ECONOMY
Electronic scientific and
practical journal



INNOVATSION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY ELEKTRON JURNAL

ISSN: 3030-315X

ojs.kstu.uz

Muassis:

Qarshi davlat texnika universiteti

Tahririyat Kengashi raisi:

R.X.Ergashev, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Tahririyat Kengashi raisi o‘rinbosari:

S.N.Xamrayeva, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Mas’ul muharrir:

N.A.Ochilova, PhD, dotsent

Texnik muharrir:

S.J.Qulmurotov

Jurnal har oyda bir marotaba elektron shaklda jurnalning rasmiy sayti orqali nashr etiladi.

Tahririyat manzili:

180100, Qarshi shahri, Mustaqillik ko‘chasi 225-uy Tel.:

+998 (75) 221 09 23

+998 (93) 902 72 63

Faks: +998 (75) 221 1395

innoeconomic@kstu.uz

“Innovatsion iqtisodiyot” ilmiy - amaliy elektron jurnali O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi **Oliy attestatsiya komissiyasi rayosatining 2025-yil 5-apreldagi 369-sonli qarori** bilan milliy ilmiy nashrlar ro‘yxatiga kiritilgan.

Jurnalda quyidagi ruknlar asosida maqolalar nashr etiladi:

1. Nazariya va metodologiya
2. Raqamli iqtisodiyot
3. Mintaqa va tarmoqlar iqtisodiyoti
4. Kichik biznes va xususiy tadbirkorlik
5. Inson kapitali iqtisodiyoti
6. Menejment va marketing
7. Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
8. Moliya, kredit va investitsiya
9. Ekonometrika va statistika
10. Xizmat ko‘rsatish va turizm sohasi

TAHRIRIYAT KENGASHI:

Tahririyat Kengashining xalqaro a'zolari:

Ovchinnikov Viktor Nikolayevich - i.f.d., professor, akademik (Janubiy Federal Universitet, Rossiya)

Solodovnikov Sergiy Yurevich - i.f.d., professor (Belorussiya milliy texnika universiteti)

Sidorov Viktor Aleksandrovich - i.f.d., professor, (Kuban davlat universiteti)

Shevchenko Igor Viktorovich - i.f.d., professor (Kuban davlat universiteti, Rossiya)

Kusainov Xalel Xaymullievich - i.f.d., professor, akademik (Qozog‘iston Respublikasi Milliy fanlar akademiyasi)

Samandarzoda Iskandar Hakim - Iqtisodiyot fanlari doktori (Sh.Shotemur nomidagi Tojikiston agrar universiteti)

Gibadullin Artur Arturovich - i.f.n. dotsent (Milliy tadqiqot universiteti, Moskva energetika instituti, Rossiya)

Sergey Aleksandrovich Voynash - ilmiy xodim (P.Lumumbi nomidagi Rossiya xalqlar do‘stligi universiteti)

Valentina Nikolayevna Pulyayeva - iqtisod fanlari nomzodi, dotsent (Rossiya Federatsiyasi hukumati qoshidagi Moliya universiteti)

Dmitriy Evgenievich Morkovkin, iqtisod fanlari nomzodi, dotsent (Moliya universiteti, Rossiya Federatsiyasi hukumati)

Sadriddinov Manuchehr Islomiddinovich - i.f.d., professor, (Tojikiston Respublikasi Milliy fanlar Akademiyasi)

Perskaya Viktoriya Vadimovna - i.f.d., professor, (Rossiya Federatsiyasi hukumati huzuridagi Moliya universiteti)

Molchanov Igor Nikolayevich - i.f.d., professor, (Lomonosov nomidagi Moskva davlat universiteti)

Basova Mariya Mixaylovna - i.f.d., professor, (Rossiya Federatsiyasi hukumati huzuridagi Moliya universiteti)

Aleksandr Leonidovich Chupin, iqtisod fanlari nomzodi (P.Lumumbi nomidagi Rossiya xalqlar do‘stligi universiteti)

Nezamaykin Valeriy Nikolayevich - i.f.d., professor, (Rossiya davlat gumanitar universiteti)

Nikonorova Alla Vladimirovna - i.f.n., dotsent, (Rossiya Federatsiyasi hukumati huzuridagi Moliya universiteti)

Dmitriyeva Olga Aleksandrovna - i.f.n., dotsent, (Rossiya Federatsiyasi hukumati huzuridagi Moliya universiteti)

Shvets Yuriy Yuryevich - i.f.n., dotsent, (Rossiya Fanlar akademiyasining Nazorat fanlari instituti)

Kolosova Yelena Valeryevna - i.f.n., dotsent, (Plexanov nomidagi Rossiya iqtisodiyot universiteti)

Tahririyat Kengashi a'zolari:

Gulyamov Saidaxror Saidaxmedovich - i.f.d., professor, akademik

Pardayev Mamayunus Qarshiboyevich - i.f.d., professor

Navruz-zoda Baxtiyor Negmatovich - i.f.d., professor

Xatamov Ochildi Qurbonovich - i.f.d., professor

Fayziyeva Shirin Shodmonovna - i.f.n., professor

Jumayeva Gulrux Jo‘raqulovna - i.f.n., professor

Egamberdiyeva Salima Raimovna - i.f.n., dotsent

Erkayeva Gulbahor Panjiyevna - i.f.n., professor

Yakubova Shamshinur Shuxratovna - i.f.d., (DSc) dotsent

Amirqulov Shuhrat Olimovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Samiyeva Gulnoza Toxirovna - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Aliqulov Azamat Tuyg‘unovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Aminov Fazlitdin Baxadirovich - i.f.n., dotsent

Xo‘jaqulova Nigora Rustamovna - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Turobov Sherzod Alisherovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Alimova Munisa Yulchiyevna - i.f.f.d. (PhD) dotsent

Ergasheva Nasiba Raxmatullayevna - i.f.d., (DSc), dotsent

Boboqulov Sanjar Baxromkulovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Djalilov Raxmonkul Hamidovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Nomazov Baxrom Bobomurodovich - i.f.f.d. (PhD) dotsent

Alimxanova Nigora Alimxanovna - i.f.f.d. (PhD) dotsent

Jonuzokov Mirzabek Kulmamatovich - i.f.f.d. (PhD), dotsent

Muxammadiyeva Yulduz Yusupovna - i.f.f.d. (PhD)

Tursunova Aziza Xoshimovna - i.f.f.d. (PhD)

Xolliyev Sherali Baxtiyorovich - i.f.f.d. (PhD)

Panjiyev Samijon Aliqulovich - PhD, dotsent



ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА

Научно-практический электронный журнал

ISSN: 3030-315X

ojs.kstu.uz

Учредитель:

Каршинский государственный технический университет

Председатель редакционного совета:

Р.Х.Эргашев, доктор экономических наук, профессор

Заместитель председателя редакционного совета:

С.Н.Хамраева, доктор экономических наук, профессор

Ответственный редактор:

Н.А.Очилова, PhD, доцент

Технический редактор:

С.Ж.Кулмуротов

Журнал издается один раз в месяц в электронной форме и публикуется через официальный сайт журнала.

Адрес редакции:

180100, г. Карши, ул. Мустакиллик, дом 225

Тел: +998 (75) 221 09 23

+998 (93) 902 72 63

Факс: +998 (75) 221 1395

E-mail: innoeconomic@kstu.uz

Научно-практический электронный журнал «Инновационная экономика» включён в перечень национальных научных изданий на основании решения Президиума Высшей аттестационной комиссии при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан от 5 апреля 2025 года № 369.

В журнале публикуются статьи по следующим рубрикам:

1. Теория и методология
2. Цифровая экономика
3. Экономика регионов и отраслей
4. Малый бизнес и частное предпринимательство
5. Экономика человеческого капитала
6. Менеджмент и маркетинг
7. Бухгалтерский учет, экономический анализ и аудит
8. Финансы, кредит и инвестиции
9. Эконометрика и статистика
10. Сфера услуг и туризм

Редакционная коллегия:

Международные члены Совета редколлегии:

Овчинников Виктор Николаевич - д.э.н., профессор, академик (Южный федеральный университет, Россия)

Солодовников Сергей Юрьевич - д.э.н., профессор (Белорусский национальный технический университет)

Виктор Александрович Сидоров - д.э.н., профессор, (Кубанский государственный университет)

Шевченко Игорь Викторович - д.э.н., профессор (Кубанский государственный университет)

Кусаинов Халел Хаймуллович - д.э.н., профессор, академик (НААН Республика Казахстан)

Самандарзода Искандар Хаким - д.э.н., профессор (Таджикистанский аграрный университет им. Ш. Шотемура)

Гибатуллин Артур Артурович - к.э.н., доцент (Национальный исследовательский университет «Московский энергетический институт»)

Войнаш Сергей Александрович - научный сотрудник (Российского университета дружбы народов имени П.Лумумби)

Пуляева Валентина Николаевна - к.э.н., доцент (Финансовый университет при Правительстве РФ)

Морковкин Дмитрий Евгеньевич - к.э.н., доцент (Финансовый университет Правительство РФ)

Садриддинов Манучехр Исламиддинович - д.э.н., профессор (Национальная академия наук Республики Таджикистан)

Перская Виктория Вадимовна - д.э.н., профессор (Финансовый университет при Правительстве РФ)

Молчанов Игорь Николаевич - д.э.н., профессор (Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова)

Басова Мария Михайловна - д.э.н., профессор (Финансового университета Российской Федерации)

Чупин Александр Леонидович - к.э.н. (Российского университета дружбы народов имени П. Лумумби)

Незаймакин Валерий Николаевич - д.э.н., профессор (РГТУ)

Никонорова Алла Владимировна - к.э.н., доцент (Финансового университета Российской Федерации)

Дмитриева Ольга Александровна - к.э.н., доцент (Финансового университета Российской Федерации)

Швец Юрий Юрьевич - к.э.н., доцент (Институт проблем управления РАН)

Колосова Елена Валерьевна - к.э.н., доцент (Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова)

Члены Совета редколлегии:

Гулямов Саидхорр Саидхмедович - д.э.н., профессор, академик

Пардаев Мамаюнус Каршибоевич - д.э.н., профессор

Навруз-зода Бахтиёр Негматович - д.э.н., профессор

Хатамов Очилди Курбанович - д.э.н., профессор

Файзиева Ширин Шодмоновна - к.э.н., профессор

Жумаева Гулрух Журакуловна - к.э.н., профессор

Эгамбердиева Салима Раимовна - к.э.н., доцент

Еркаева Гулбахор Панжиевна - к.э.н., профессор

Якубова Шамишнур Шухратовна - д.э.н., (DSc), доцент

Амиркулов Шухрат Олимович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Самиева Гулноза Тохировна - д.ф.э.наук., (PhD), доцент

Алигулов Азамат Туйгунович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Аминов Фазлитдин Бахадирович - к.э.н., доцент

Хужакулова Нигора Рустамовна - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Туробов Шерзод Алишерович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Алимова Муниса Юльчиевна - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Эрашьева Насиба Рахматуллаевна - д.э.н., (DSc), доцент

Бобокулов Санжар Бахромкулович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Джалилов Рахмонкул Хамидович - д.ф.э., (PhD), доцент

Номазов Бахром Бобомуродович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Алимханова Нигора Алимхановна - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Джанузакон Мирзабек Кулмаматович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Мухаммадиева Юлдуз Юсуповна - д.ф.э.н., (PhD)

Турсунова Азиза Хошимовна - д.ф.э.н., (PhD)

Холлиев Шерали Бахтиёрович - д.ф.э.н., (PhD)

Панджиев Самиджон Аликулич - PhD, доцент



Menejment va marketing
Management and marketing
Менеджмент и маркетинг



TASHKILOTLARDA JAMOA ISHINI BOSHQARISH: SAMARALI JAMOA SHAKLLANTIRISH VA MUAMMOLARNI HAL QILISH

Raxmonova Feruza Musaqllovna, Abduqodirov Abdulatif Abdurauf o'g'li

УПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОЙ РАБОТОЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ: ЭФФЕКТИВНОЕ ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

Рахмонова Феруза Мусакуловна, Абдукодиров Абдулатиф Абдурауф угли

MANAGING COLLECTIVE WORK IN ORGANIZATIONS: EFFECTIVE TEAM BUILDING AND PROBLEM SOLVING

Rakhmonova Feruza Musaqllovna, Abduqodirov Abdulatif Abdurauf ugli

Received: May 3, 2026 Revised: May 12, 2026 Accepted: May 19, 2026 Published: June 1, 2026

Annotatsiya: Mazkur maqolada tashkilotlarda jamoa ishini samarali boshqarishning nazariy va amaliy jihatlari tahlil qilinadi. Tadqiqotda samarali jamoani shakllantirish omillari, xodimlar o'rtasidagi hamkorlik, liderlik uslublari hamda nizolarni boshqarish mexanizmlarining tashkilot faoliyatiga ta'siri o'rganilgan. Shuningdek, zamonaviy boshqaruv tizimida kommunikatsiya, motivatsiya va psixologik muhitning jamoa unumdorligidagi o'rni yoritilgan. Tadqiqot natijalariga ko'ra, jamoa a'zolari o'rtasida ochiq muloqot va ishonch muhitini shakllantirish tashkilot samaradorligini oshirishning muhim omili hisoblanadi. Maqolada jamoaviy boshqaruvning zamonaviy konsepsiyalari asosida tashkilotlarda uchraydigan muammolarni bartaraf etish bo'yicha ilmiy xulosalar ishlab chiqilgan.

Kalit so'zlar: Jamoa boshqaruvi, liderlik, motivatsiya, kommunikatsiya, nizolarni boshqarish, tashkilot samaradorligi, inson resurslari, jamoaviy faoliyat.

Аннотация: В данной статье рассматриваются теоретические и практические аспекты управления командной работой в организациях. В исследовании анализируются факторы формирования эффективной команды, сотрудничество между сотрудниками, стили лидерства и механизмы управления конфликтами, влияющие на деятельность организации. Также освещается роль коммуникации, мотивации и психологического климата в повышении производительности команды в условиях современной системы управления. Результаты исследования показывают, что формирование атмосферы доверия и открытого общения между членами команды является важным фактором повышения эффективности организации. На основе современных концепций управления в статье разработаны научные выводы по решению проблем, возникающих в процессе командной работы.

Ключевые слова: управление командой, лидерство, мотивация, коммуникация, управление конфликтами, эффективность организации, человеческие ресурсы, командная работа.

Abstract: This article examines the theoretical and practical aspects of team management in organizations. The study analyzes the factors influencing the formation of effective teams, cooperation among employees, leadership styles, and conflict management mechanisms affecting organizational performance. In addition, the role of communication, motivation, and psychological climate in increasing team productivity within modern management systems is highlighted. The findings indicate that creating an atmosphere of trust and open communication among team members significantly improves organizational efficiency. Based on modern management concepts, the article also develops scientific conclusions on solving organizational problems related to teamwork.

Keywords: team management, leadership, motivation, communication, conflict management, organizational effectiveness, human resources, teamwork.



KIRISH

Bugungi globallashuv va raqamli transformatsiya sharoitida tashkilotlar faoliyatining samaradorligi ko'p jihatdan jamoa ishining to'g'ri tashkil etilishiga bog'liq bo'lib qolmoqda. Zamonaviy boshqaruv tizimida individual faoliyatdan ko'ra jamoaviy hamkorlik ustuvor ahamiyat kasb etmoqda. Ayniqsa, murakkab ishlab chiqarish va xizmat ko'rsatish jarayonlarida turli kompetensiyalarga ega xodimlarning yagona maqsad asosida faoliyat yuritishi tashkilotning raqobatbardoshligini oshiradi. Shu sababli jamoani shakllantirish, uni boshqarish va jamoa ichidagi muammolarni samarali hal qilish masalalari menejment fanining dolzarb yo'nalishlaridan biri hisoblanadi.

Xorijiy olimlardan biri bo'lgan Bruce Tuckman jamoa rivojlanishini "forming", "storming", "norming" va "performing" bosqichlari orqali izohlagan. Olimning fikricha, samarali jamoa shakllanishi ma'lum psixologik va tashkiliy bosqichlardan o'tadi hamda ushbu bosqichlarning to'g'ri boshqarilishi tashkilot muvaffaqiyatini ta'minlaydi. Shuningdek, Peter Drucker boshqaruv jarayonida inson omili va jamoaviy hamkorlikni tashkilotning asosiy resursi sifatida talqin etgan. Uning qarashlariga ko'ra, zamonaviy tashkilotlarda samarali natijaga erishish uchun xodimlar o'rtasidagi o'zaro ishonch va kommunikatsiya yuqori darajada bo'lishi zarur.

O'zbek olimlari ham jamoa boshqaruvi va inson resurslarini tashkil etish masalalariga alohida e'tibor qaratgan. Jumladan, Rahmonova F. M. inson resurslarini boshqarish xodimlar o'rtasidagi munosabatlarni yaxshilash orqali mehnat unumdorligini oshirishini ta'kidlaydi. Tadqiqotchining fikricha, tashkilot ichidagi sog'lom psixologik muhit jamoaviy faoliyatning barqaror rivojlanishiga xizmat qiladi. Shu bilan birga, mahalliy tadqiqotlarda liderlik uslublari, motivatsion mexanizmlar va nizolarni boshqarish masalalari tashkilot samaradorligining muhim omili sifatida baholanmoqda. Mazkur maqolaning maqsadi tashkilotlarda samarali jamoa shakllantirishning nazariy asoslarini o'rganish, jamoa faoliyatida uchraydigan muammolarni tahlil qilish hamda ularni boshqarishning samarali usullarini ilmiy jihatdan asoslashdan iborat.

ADABIYOTLAR TAHLILI

Jamoa boshqaruvi masalasi menejment va tashkiliy psixologiya fanlarida keng o'rganilgan yo'nalishlardan biri hisoblanadi. Tadqiqotlar shuni ko'rsatadiki, tashkilotdagi jamoaviy muhit samaradorlik, innovatsion faoliyat va xodimlarning motivatsiyasiga bevosita ta'sir ko'rsatadi. Xususan, Bruce Tuckman tomonidan olib borilgan tadqiqotlarda ijtimoiy munosabatlar va norasmiy guruhlarining mehnat unumdorligiga ta'siri asoslab berilgan. Olim jamoada insoniy munosabatlarning mustahkam bo'lishi ish natijalariga ijobiy ta'sir qilishini qayd etgan [1].

Alimova tomonidan ilgari surilgan "X" va "Y" nazariyalari ham jamoani boshqarishning muhim konsepsiyalaridan biri hisoblanadi. "Y" nazariyasiga ko'ra, xodimlar mas'uliyatni his qilgan holda jamoa faoliyatida faol ishtirok etadi va o'z salohiyatini namoyon qiladi. Bu esa demokratik boshqaruv uslubining samaradorligini ko'rsatadi. Zamonaviy tadqiqotlarda liderlikning transformatsion modeli

<https://ojs.kstu.uz/index.php/ej>

alohida o'rin egallaydi [2]. Bernard Bass transformatsion liderlik jamoa a'zolarining ichki motivatsiyasini kuchaytirishini va tashkilot maqsadlariga sodiqlikni oshirishini ta'kidlaydi. Ushbu yondashuvga ko'ra, rahbar nafaqat boshqaruvchi, balki ilhomlantiruvchi shaxs sifatida ham faoliyat yuritadi [3].

Mahalliy ilmiy manbalarda ham jamoa boshqaruvi inson resurslarini samarali tashkil etish bilan bog'liq holda tahlil qilinadi. O'zbek olimlari tomonidan xodimlarni rag'batlantirish, kommunikativ madaniyat va nizolarni boshqarishning tashkilot rivojiga ta'siri keng yoritilgan. Ayniqsa, xizmat ko'rsatish va ta'lim sohasidagi jamoalarda psixologik moslashuv, o'zaro hurmat va hamkorlik muhim omil sifatida baholanadi.

Adabiyotlar tahlili shuni ko'rsatadiki, samarali jamoani shakllantirish faqat tashkiliy jarayon emas, balki psixologik, ijtimoiy va boshqaruv omillarining uyg'unligini talab qiladigan murakkab tizim hisoblanadi [4].

TADQIQOT METODOLOGIYASI

Mazkur tadqiqotda tashkilotlarda jamoa ishini boshqarish konsepsiyasi asosida tizimli va qiyosiy yondashuvlardan foydalanildi. Tadqiqot jarayonida xorijiy va mahalliy ilmiy adabiyotlar tahlil qilinib, jamoa boshqaruvining zamonaviy modellari o'zaro solishtirildi. Ushbu yondashuv orqali samarali jamoa shakllantirishga ta'sir qiluvchi asosiy omillar - liderlik, kommunikatsiya, motivatsiya va nizolarni boshqarish mexanizmlari aniqlashtirildi [5].

Shuningdek, maqolada tashkilotlarda uchraydigan jamoaviy muammolarni o'rganishda konseptual tahlil usuli qo'llanildi. Mazkur usul yordamida jamoa ichidagi ziddiyatlarning kelib chiqish sabablari, xodimlar o'rtasidagi kommunikativ to'siqlar va boshqaruvdagi kamchiliklarning samaradorlikka ta'siri ilmiy jihatdan yoritildi. Tadqiqot davomida inson resurslarini boshqarish bo'yicha ilmiy qarashlar asosida jamoa boshqaruvining nazariy modeli shakllantirildi [5].

Bundan tashqari, muammoli vaziyatlarni tahlil qilish orqali tashkilotlarda jamoa samaradorligini oshirishga xizmat qiluvchi amaliy mexanizmlar ishlab chiqildi. Tadqiqotning metodologik asosini tashkilot ichidagi hamkorlikni rivojlantirish, liderlik faoliyatini takomillashtirish va psixologik muhitni barqarorlashtirishga qaratilgan boshqaruv konsepsiyalari tashkil etdi.

TAHLIL VA NATIJALAR

Tadqiqot natijalari shuni ko'rsatadiki, samarali jamoa shakllanishida ochiq kommunikatsiya tizimi muhim ahamiyatga ega. Tashkilotlarda xodimlar o'rtasida axborot almashinuvi erkin va tizimli yo'lga qo'yilgan hollarda ish unumdorligi oshadi hamda nizolar soni kamayadi. Kommunikativ muhitning sustligi esa jamoa a'zolari o'rtasida tushunmovchiliklarni kuchaytirib, umumiy maqsadga erishishni murakkablashtiradi.

Tahlillar davomida liderlik uslubi jamoa samaradorligining asosiy omillaridan biri ekanligi aniqlandi. Demokratik va transformatsion liderlik modeli qo'llanilgan tashkilotlarda xodimlarning tashabbuskorligi yuqori bo'lib, ular qaror qabul qilish jarayonida faol ishtirok etadi. Bu esa jamoada mas'uliyat hissining shakllanishiga va tashkilotga nisbatan

Qarshi davlat texnika universiteti



sodiqlikning ortishiga xizmat qiladi. Aksincha, avtoritar boshqaruv ustun bo'lgan muhitda xodimlar faolligining pasayishi va psixologik bosimning ortishi kuzatiladi [7].

Natijalar shuningdek, motivatsiya tizimining jamoa faoliyatiga sezilarli ta'sir ko'rsatishini tasdiqladi. Moddiy va ma'naviy rag'batlantirish vositalari uyg'un qo'llanilgan tashkilotlarda xodimlarning ishga qiziqishi va ijodiy yondashuvi kuchayadi. Ayniqsa, kasbiy rivojlanish imkoniyatlari yaratilgan jamoalarda innovatsion fikrlash darajasi yuqori bo'lishi kuzatildi.

Muhokamalar jarayonida nizolarni boshqarish masalasi ham alohida tahlil qilindi. Jamoa ichidagi nizolar ko'pincha vazifalarning noaniq taqsimlanishi, kommunikatsiya yetishmasligi yoki manfaatlar to'qnashuvi natijasida yuzaga kelishi aniqlandi. Shu sababli tashkilotlarda mediatorlik yondashuvlari, psixologik treninglar va hamkorlikka asoslangan boshqaruv tizimlarini joriy etish muhimligi asoslandi [8].

Nazariy jihatdan olib qaralganda, samarali jamoa shakllantirish inson resurslarini boshqarish tizimi bilan uzviy bog'liqdir. Zamonaviy tashkilotlarda jamoa boshqaruvi nafaqat ishlab chiqarish samaradorligini oshirish, balki innovatsion rivojlanish va korporativ madaniyatni shakllantirishning asosiy vositasi sifatida ham namoyon bo'lmoqda.

XULOSA VA TAKLIFLAR

Tashkilotlarda jamoa ishini boshqarish zamonaviy menejment tizimining muhim tarkibiy qismi hisoblanadi. Tadqiqot natijalari samarali jamoa shakllanishi uchun liderlik, kommunikatsiya, motivatsiya va psixologik muhitning o'zaro uyg'unligi zarurligini ko'rsatdi. Jamoaviy faoliyatning to'g'ri tashkil etilishi tashkilot samaradorligini oshirish bilan bir qatorda xodimlarning kasbiy rivojlanishiga ham xizmat qiladi.

Shuningdek, jamoa ichidagi nizolarni boshqarish masalasi tashkilot barqarorligi uchun muhim omil ekanligi aniqlandi. Nizolarni konstruktiv yondashuv asosida hal qilish xodimlar o'rtasidagi ishonchni mustahkamlaydi va korporativ madaniyat rivojlanishiga yordam beradi. Shu sababli tashkilotlarda ochiq kommunikatsiya tizimini shakllantirish hamda demokratik boshqaruv usullarini rivojlantirish muhim ahamiyat kasb etadi.

Xulosa sifatida aytish mumkinki, zamonaviy tashkilotlarda samarali jamoa boshqaruvi strategik ustunlikni ta'minlovchi omillardan biridir. Inson resurslarini boshqarish tizimini takomillashtirish, liderlik salohiyatini rivojlantirish va xodimlarning motivatsiyasini oshirish orqali tashkilotlarning uzoq muddatli rivojlanishiga erishish mumkin. Kelgusida ushbu yo'nalishda amaliy tadqiqotlarni kengaytirish tashkilotlarda jamoa boshqaruvining yanada samarali mexanizmlarini ishlab chiqishga xizmat qiladi.

Muallif haqida / Сведения об авторе / Author details

1. Raxmonova Feruza Musaqlulovna - Mirzo Ulug'bek nomidagi Samarqand davlat arxitektura-qurilish universiteti Biznes boshqaruvi kafedrasida dotsenti v.b. / Рахмонова Феруза Мусакуловна - и.о. доцента кафедры управления бизнесом Самаркандского государственного архитектурно-строительного университета имени Мирзо Улугбека / Rakhmonova Feruza Musaqlulovna - Acting Associate Professor at the Department of Business Management, Mirzo Ulugbek Samarkand State University of Architecture and Civil Engineering

2. Abduqodirov Abdulatif Abdurauf o'g'li - Biznesni boshqarish yo'nalishi 4-bosqich talabasi / Абдукодиров Абдулатиф Абдурауф угли - студент 4-го курса направления «Бизнес-администрирование» / Abduqodirov Abdulatif Abdurauf ugli - 4th-year student, Business Administration

E-mail: feruzaraxmonova1976@gmail.com

ORCID: 0009-0001-4700-4207

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI

1. Bruce Tuckman (1965). Developmental Sequence in Small Groups. Psychological Bulletin, 63(6), 384–399.

2. Alimova, G. (2019). Innovatsion marketing va raqobatbardoshlik. Marketolog, 3(5), 44–50.

3. Bernard Bass (1990). From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision. Organizational Dynamics, 18(3), 19–31.

4. Xolmatov Q. A. (2022). Tashkilotlarda inson resurslarini samarali boshqarish masalalari. "Iqtisodiyot va innovatsion texnologiyalar" ilmiy jurnali, 6(2), 44–51.

5. Rahmonova, F. M. (2024). The Role of Human Resource Management in Employee Relations and its Impact on Productivity. EUROPEAN JOURNAL OF BUSINESS STARTUPS AND OPEN SOCIETY, 4(10), 21–25. <https://example-link-to-journal.com/article/rahmonova-2024>

6. Karimova D. R. (2023). Jamoaviy boshqaruv va liderlik strategiyalarining tashkilot faoliyatidagi o'rni. "Management va biznes" ilmiy jurnali, 3(1), 55–62.

7. Smith, J. (2021). Innovation in Industrial Marketing: Global Trends and Local Adaptations. International Journal of Marketing Studies, 3(1), 25–33.

8. Rahmonova F. M. (2024). Territorial Economic Safety and Its Main Features. EUROPEAN JOURNAL OF BUSINESS STARTUPS AND OPEN SOCIETY, 4(2), 166–174.



INNOVATION
IQTISODIYOT
ILMIY-AMALIY ELEKTRON
JURNAL

ISSN: 3030-315X



t.me/kstu_uz



Qarshi shahri,
Mustaqillik ko'chasi 225



www.kstu.uz
www.ojs.kstu.uz