



INNOVATION IQTISODIYOT

Ilmiy-amaliy elektron jurnal

2026

№4

ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА

Научно-практический электронный журнал

INNOVATIVE ECONOMY

Scientific and practical electronic journal



Indexlanadigan bazalar: Google Scholar



Crossref



OpenAIRE



С/БЕРІЕНІКА



INNOVATION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY
ELEKTRON JURNAL

4-jild
4-son
Aprel, 2026

April, 2026
Volume 4
Number 4

ИННОВАЦИОННАЯ
ЭКОНОМИКА
Научно-практический
электронный журнал

INNOVATIVE ECONOMY
Electronic scientific and
practical journal



INNOVATSION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY ELEKTRON JURNAL

ISSN: 3030-315X

ojs.kstu.uz

Muassis:

Qarshi davlat texnika universiteti

Tahririyat Kengashi raisi:

R.X.Ergashev, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Tahririyat Kengashi raisi o‘rinbosari:

S.N.Xamrayeva, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Mas’ul muharrir:

N.A.Ochilova, PhD, dotsent

Texnik muharrir:

S.J.Qulmurotov

Jurnal har oyda bir marotaba elektron shaklda jurnalning rasmiy sayti orqali nashr etiladi.

Tahririyat manzili:

180100, Qarshi shahri, Mustaqillik ko‘chasi 225-uy Tel.:

+998 (75) 221 09 23

+998 (93) 902 72 63

Faks: +998 (75) 221 1395

innoeconomic@kstu.uz

“Innovatsion iqtisodiyot” ilmiy - amaliy elektron jurnali O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi **Oliy attestatsiya komissiyasi rayosatining 2025-yil 5-apreldagi 369-sonli qarori** bilan milliy ilmiy nashrlar ro‘yxatiga kiritilgan.

Jurnalda quyidagi ruknlar asosida maqolalar nashr etiladi:

1. Nazariya va metodologiya
2. Raqamli iqtisodiyot
3. Mintaqa va tarmoqlar iqtisodiyoti
4. Kichik biznes va xususiy tadbirkorlik
5. Inson kapitali iqtisodiyoti
6. Menejment va marketing
7. Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
8. Moliya, kredit va investitsiya
9. Ekonometrika va statistika
10. Xizmat ko‘rsatish va turizm sohasi

TAHRIRIYAT KENGASHI:

Tahririyat Kengashining xalqaro a'zolari:

Ovchinnikov Viktor Nikolayevich - i.f.d., professor, akademik (Janubiy Federal Universitet, Rossiya)
Solodovnikov Sergiy Yurevich - i.f.d., professor (Belorussiya milliy texnika universiteti)
Sidorov Viktor Aleksandrovich - i.f.d., professor, (Kuban davlat universiteti)
Shevchenko Igor Viktorovich - i.f.d., professor (Kuban davlat universiteti, Rossiya)
Kusainov Xalel Xaymullievich - i.f.d., professor, akademik (Qozog‘iston Respublikasi Milliy fanlar akademiyasi)
Samandarzoda Iskandar Hakim - Iqtisodiyot fanlari doktori (Sh.Shotemur nomidagi Tojikiston agrar universiteti)
Gibadullin Artur Arturovich - i.f.n. dotsent (Milliy tadqiqot universiteti, Moskva energetika instituti, Rossiya)
Sergey Aleksandrovich Voynash - ilmiy xodim (P.Lumumbi nomidagi Rossiya xalqlar do‘stligi universiteti)
Valentina Nikolayevna Pulyayeva - iqtisod fanlari nomzodi, dotsent (Rossiya Federatsiyasi hukumati qoshidagi Moliya universiteti)
Dmitriy Evgenievich Morkovkin, iqtisod fanlari nomzodi, dotsent (Moliya universiteti, Rossiya Federatsiyasi hukumati)
Sadriddinov Manuchehr Islomiddinovich - i.f.d., professor, (Tojikiston Respublikasi Milliy fanlar Akademiyasi)
Perskaya Viktoriya Vadimovna - i.f.d., professor, (Rossiya Federatsiyasi hukumati huzuridagi Moliya universiteti)
Molchanov Igor Nikolayevich - i.f.d., professor, (Lomonosov nomidagi Moskva davlat universiteti)
Basova Mariya Mixaylovna - i.f.d., professor, (Rossiya Federatsiyasi hukumati huzuridagi Moliya universiteti)
Aleksandr Leonidovich Chupin, iqtisod fanlari nomzodi (P.Lumumbi nomidagi Rossiya xalqlar do‘stligi universiteti)
Nezamaykin Valeriy Nikolayevich - i.f.d., professor, (Rossiya davlat gumanitar universiteti)
Nikonorova Alla Vladimirovna - i.f.n., dotsent, (Rossiya Federatsiyasi hukumati huzuridagi Moliya universiteti)
Dmitriyeva Olga Aleksandrovna - i.f.n., dotsent, (Rossiya Federatsiyasi hukumati huzuridagi Moliya universiteti)
Shvets Yuriy Yuryevich - i.f.n., dotsent, (Rossiya Fanlar akademiyasining Nazorat fanlari instituti)
Kolossova Yelena Valeryevna - i.f.n., dotsent, (Plexanov nomidagi Rossiya iqtisodiyot universiteti)

Tahririyat Kengashi a'zolari:

Gulyamov Saidaxror Saidaxmedovich - i.f.d., professor, akademik
Pardayev Mamayunus Qarshiboyevich - i.f.d., professor
Navruz-zoda Baxtiyor Negmatovich - i.f.d., professor
Xatamov Ochildi Qurbonovich - i.f.d., professor
Fayziyeva Shirin Shodmonovna - i.f.n., professor
Jumayeva Gulrux Jo‘raqulovna - i.f.n., professor
Egamberdiyeva Salima Raimovna - i.f.n., dotsent
Erkayeva Gulbahor Panjiyevna - i.f.n., professor
Yakubova Shamshinur Shuxratovna - i.f.d., (DSc) dotsent
Amirqulov Shuhrat Olimovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent
Samiyeva Gulnoza Toxirovna - i.f.f.d., (PhD), dotsent
Aliqulov Azamat Tuyg‘unovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent
Aminov Fazlitdin Baxadirovich - i.f.n., dotsent
Xo‘jaqulova Nigora Rustamovna - i.f.f.d., (PhD), dotsent
Turobov Sherzod Alisherovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent
Alimova Munisa Yulchiyevna - i.f.f.d. (PhD) dotsent
Ergasheva Nasiba Raxmatullayevna - i.f.d., (DSc), dotsent
Boboqulov Sanjar Baxromkulovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent
Djalilov Raxmonkul Hamidovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent
Nomazov Baxrom Bobomurodovich - i.f.f.d. (PhD) dotsent
Alimxanova Nigora Alimxanovna - i.f.f.d. (PhD) dotsent
Jonuzokov Mirzabek Kulmamatovich - i.f.f.d. (PhD), dotsent
Muxammadiyeva Yulduz Yusupovna - i.f.f.d. (PhD)
Tursunova Aziza Xoshimovna - i.f.f.d. (PhD)
Xolliyev Sherali Baxtiyorovich - i.f.f.d. (PhD)
Panjiyev Samijon Aliqulovich - PhD, dotsent



ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА

Научно-практический электронный журнал

ISSN: 3030-315X

ojs.kstu.uz

Учредитель:

Каршинский государственный технический университет

Председатель редакционного совета:

Р.Х.Эргашев, доктор экономических наук, профессор

Заместитель председателя редакционного совета:

С.Н.Хамраева, доктор экономических наук, профессор

Ответственный редактор:

Н.А.Очилова, PhD, доцент

Технический редактор:

С.Ж.Кулмуротов

Журнал издается один раз в месяц в электронной форме и публикуется через официальный сайт журнала.

Адрес редакции:

180100, г. Карши, ул. Мустакиллик, дом 225

Тел: +998 (75) 221 09 23

+998 (93) 902 72 63

Факс: +998 (75) 221 1395

E-mail: innoeconomic@kstu.uz

Научно-практический электронный журнал «Инновационная экономика» включён в перечень национальных научных изданий на основании решения Президиума Высшей аттестационной комиссии при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан от 5 апреля 2025 года № 369.

В журнале публикуются статьи по следующим рубрикам:

1. Теория и методология
2. Цифровая экономика
3. Экономика регионов и отраслей
4. Малый бизнес и частное предпринимательство
5. Экономика человеческого капитала
6. Менеджмент и маркетинг
7. Бухгалтерский учет, экономический анализ и аудит
8. Финансы, кредит и инвестиции
9. Эконометрика и статистика
10. Сфера услуг и туризм

Редакционная коллегия:

Международные члены Совета редколлегии:

Овчинников Виктор Николаевич - д.э.н., профессор, академик (Южный федеральный университет, Россия)

Солодовников Сергей Юрьевич - д.э.н., профессор (Белорусский национальный технический университет)

Виктор Александрович Сидоров - д.э.н., профессор, (Кубанский государственный университет)

Шевченко Игорь Викторович - д.э.н., профессор (Кубанский государственный университет)

Кусаинов Халел Хаймуллович - д.э.н., профессор, академик (НААН Республика Казахстан)

Самандарзода Искандар Хаким - д.э.н., профессор (Таджикистанский аграрный университет им. Ш. Шотемура)

Гибатуллин Артур Артурович - к.э.н., доцент (Национальный исследовательский университет «Московский энергетический институт»)

Войнаш Сергей Александрович - научный сотрудник (Российского университета дружбы народов имени П.Лумумби)

Пуляева Валентина Николаевна - к.э.н., доцент (Финансовый университет при Правительстве РФ)

Морковкин Дмитрий Евгеньевич - к.э.н., доцент (Финансовый университет Правительство РФ)

Садриддинов Манучехр Исламиддинович - д.э.н., профессор (Национальная академия наук Республики Таджикистан)

Перская Виктория Вадимовна - д.э.н., профессор (Финансовый университет при Правительстве РФ)

Молчанов Игорь Николаевич - д.э.н., профессор (Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова)

Басова Мария Михайловна - д.э.н., профессор (Финансового университета Российской Федерации)

Чупин Александр Леонидович - к.э.н. (Российского университета дружбы народов имени П. Лумумби)

Незаймакин Валерий Николаевич - д.э.н., профессор (РГТУ)

Никонорова Алла Владимировна - к.э.н., доцент (Финансового университета Российской Федерации)

Дмитриева Ольга Александровна - к.э.н., доцент (Финансового университета Российской Федерации)

Швец Юрий Юрьевич - к.э.н., доцент (Институт проблем управления РАН)

Колосова Елена Валерьевна - к.э.н., доцент (Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова)

Члены Совета редколлегии:

Гулямов Саидхорр Саидхмедович - д.э.н., профессор, академик

Пардаев Мамаюнус Каршибоевич - д.э.н., профессор

Навруз-зода Бахтиёр Негматович - д.э.н., профессор

Хатамов Очилди Курбанович - д.э.н., профессор

Файзиева Ширин Шодмоновна - к.э.н., профессор

Жумаева Гулрух Журакуловна - к.э.н., профессор

Эгамбердиева Салима Раимовна - к.э.н., доцент

Еркаева Гулбахор Панжиевна - к.э.н., профессор

Якубова Шамина Шухратовна - д.э.н., (DSc), доцент

Амиркулов Шухрат Олимович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Самиева Гулноза Тохировна - д.ф.э.наук., (PhD), доцент

Алигулов Азамат Туйгунович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Аминов Фазлитдин Бахадирович - к.э.н., доцент

Хужакулова Нигора Рустамовна - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Туробов Шерзод Алишерович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Алимова Муниса Юльчиевна - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Эрашьева Насиба Рахматуллаевна - д.э.н., (DSc), доцент

Бобокулов Санжар Бахромкулович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Джалилов Рахмонкул Хамидович - д.ф.э., (PhD), доцент

Номазов Бахром Бобомуродович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Алимханова Нигора Алимхановна - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Джанузакон Мирзабек Кулмаматович - д.ф.э.н., (PhD), доцент

Мухаммадиева Юлдуз Юсуповна - д.ф.э.н., (PhD)

Турсунова Азиза Хошимовна - д.ф.э.н., (PhD)

Холлиев Шерали Бахтиёрович - д.ф.э.н., (PhD)

Панджиев Самиджон Аликулич - PhD, доцент



Inson kapitali iqtisodiyoti
Economics of human capital
Экономика человеческого
капитала



RAQAMLI TRANSFORMATSIYA SHAROITIDA ISHLAB CHIQUARISH KORXONALARIDA KADRLAR SALOHIYATINING AHAMIYATI

Sharopov Temirmalik Rustam o'g'li

THE IMPORTANCE OF HUMAN RESOURCE POTENTIAL IN MANUFACTURING ENTERPRISES UNDER CONDITIONS OF DIGITAL TRANSFORMATION

Sharopov Temirmalik Rustam ugli

ЗНАЧЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Шаропов Темирмалик Рустам угли

Received: April 8, 2026 Revised: April 12, 2026 Accepted: April 19, 2026 Published: May 1, 2026

Annotatsiya: Mazkur tezisdagi raqamli transformatsiya sharoitida ishlab chiqarish korxonalarida kadrlar salohiyatining ahamiyati tahlil qilinadi. Raqamli texnologiyalarning joriy etilishi ishlab chiqarish samaradorligini oshirish bilan birga, oliy ma'lumotli va raqamli kompetensiyalarga ega kadrlarning rolini kuchaytirmoqda. Tadqiqot natijalariga ko'ra, kadrlar salohiyatining yuqori darajasi raqamli texnologiyalarni samarali o'zlashtirish, innovatsion faoliyatni rivojlantirish va korxonalar raqobatbardoshligini ta'minlashning muhim omili hisoblanadi.

Kalit so'zlar: raqamli transformatsiya, kadrlar salohiyati, inson kapitali, ishlab chiqarish korxonalari, oliy ma'lumotli kadrlar.

Abstract: The current thesis examines the significance of human resource potential for manufacturing companies amid digitalization. Along with growing productivity, which follows from the implementation of digitalization, the value of well-educated specialists who are digitally literate rises. In accordance with research data, the significant human resource potential plays a crucial role in the efficient use of digitalization tools and innovation, and the successful functioning of enterprises.

Keywords: digitalization, human resource potential, human capital, manufacturing companies, well-educated specialists.

Аннотация: В настоящей работе производится всесторонний и тщательный анализ значения потенциала кадрового процесса для производственных предприятий на фоне и в условиях цифровой трансформации. По сути и по существу внедрение цифровых технологий, помимо повышения эффективности производственной составляющей, увеличивает роль человеческих кадров, обладающих высоким уровнем квалификации и присутствием в своем (если не сказать "в своем потенциальном") арсенале цифровых компетенций. В соответствии с полученными нами результатами, высокий уровень кадрового потенциала, в свою очередь, является одним из важных факторов эффективного освоения производственными предприятиями цифровых технологий, развития их инновационной деятельности и обеспечения конкурентоспособности их продукции на рынке.

Ключевые слова: цифровая трансформация, кадровый потенциал, человеческий капитал, производственные предприятия, высококвалифицированные кадры.

■ KIRISH

Bugungi kunda raqamli transformatsiya jarayonlari global miqyosda ishlab chiqarish korxonalarining faoliyatini tubdan o'zgartirmoqda. Avtomatlashtirish, sun'iy intellekt, katta hajmdagi ma'lumotlar (Big Data) va sanoat interneti (Industry 4.0)

texnologiyalarining jadal rivojlanishi ishlab chiqarish samaradorligini oshirish bilan bir qatorda, kadrlar salohiyatiga bo'lgan talablarni ham keskin kuchaytirmoqda. Endilikda korxonalarning raqobatbardoshligi nafaqat zamonaviy texnologiyalar mavjudligi, balki ularni samarali boshqara oladigan, oliy ma'lumotli va raqamli kompetensiyalarga ega kadrlar



bilan ta'minlanganlik darajasiga ham bevosita bog'liq bo'lib qolmoqda.

Shu sharoitda ishlab chiqarish korxonalarida kadrlar salohiyatini rivojlantirish masalasi alohida dolzarblik kasb etadi. Raqamli texnologiyalarni joriy etish jarayonida malakali kadrlar etishmovchiligi, xodimlarning raqamli ko'nikmalarining pastligi va uzluksiz ta'lim tizimining etarli darajada shakllanmaganligi ishlab chiqarish samaradorligini cheklovchi asosiy omillardan biri bo'lib qolmoqda. Shu bois raqamli transformatsiya sharoitida kadrlar salohiyatining ahamiyatini ilmiy jihatdan tahlil qilish va amaliy tavsiyalar ishlab chiqish bugungi kunning dolzarb vazifalaridan hisoblanadi.

■ TADQIQOT MAQSADI VA VAZIFALARI

Mazkur tadqiqotning asosiy maqsadi raqamli transformatsiya sharoitida ishlab chiqarish korxonalarida kadrlar salohiyatining ahamiyatini aniqlash hamda oliy ma'lumotli kadrlarning raqamli texnologiyalarni samarali joriy etish va ishlab chiqarish samaradorligini oshirishdagi rolini ilmiy jihatdan asoslab berishdan iborat.

Ushbu maqsadga erishish uchun quyidagi vazifalar belgilandi:

- raqamli transformatsiya va kadrlar salohiyati o'rtasidagi o'zaro bog'liqlikni nazariy jihatdan tahlil qilish;
- ishlab chiqarish korxonalarida oliy ma'lumotli kadrlarning funksional ahamiyatini aniqlash;
- raqamli kompetensiyalarning ishlab chiqarish samaradorligiga ta'sirini baholash;
- kadrlar salohiyatini rivojlantirish orqali korxonalarning raqobatbardoshligini oshirish bo'yicha ilmiy-amaliy takliflar ishlab chiqish.

■ METODOLOGIYA

Tadqiqot jarayonida kadrlar salohiyati va raqamli transformatsiya masalalarini chuqur tahlil qilish maqsadida umumilmiy va maxsus ilmiy tadqiqot usullaridan foydalanildi. Jumladan, ilmiy adabiyotlarni tahlil qilish orqali inson kapitali va raqamli kompetensiyalar nazariy asoslari o'rganildi. Tizimli yondashuv asosida ishlab chiqarish korxonalarida kadrlar salohiyatining shakllanishi va rivojlanish jarayoni raqamli transformatsiya sharoitida kompleks tarzda tahlil qilindi.

Shuningdek, qiyosiy tahlil usuli yordamida raqamli texnologiyalarni joriy etish darajasi turlicha bo'lgan korxonalarda kadrlar salohiyatining ishlab chiqarish samaradorligiga ta'siri baholandi. Tadqiqotda mantiqiy tahlil va umumlashtirish usullaridan foydalangan holda olingan natijalar asosida ilmiy xulosalar va amaliy tavsiyalar ishlab chiqildi.

■ ASOSIY NATIJALAR

Tadqiqot natijalari shuni ko'rsatdiki, raqamli transformatsiya jarayonlarining muvaffaqiyati ishlab chiqarish korxonalarida kadrlar salohiyatining rivojlanganlik darajasi bilan chambarchas bog'liqdir. Xususan, avtomatlashtirilgan ishlab chiqarish liniyalari, raqamli monitoring tizimlari va ERP platformalarini joriy etgan korxonalarda oliy ma'lumotli va raqamli kompetensiyalarga ega xodimlar ulushi yuqori bo'lgan taqdirda mehnat unumdorligi sezilarli darajada oshgani

kuzatildi. Masalan, raqamli boshqaruv tizimlari bilan ishlash ko'nikmalariga ega mutaxassislar faoliyat yuritayotgan korxonalarda ishlab chiqarishdagi nosozliklar va to'xtab qolish holatlari kamaygani aniqlangan.

Tadqiqot natijalari O'zbekiston sanoat korxonalarida raqamli transformatsiya jarayonlarining samaradorligi bevosita kadrlar salohiyatining rivojlanganlik darajasiga bog'liq ekanini ko'rsatdi. So'nggi yillarda yirik va o'rta sanoat korxonalarida avtomatlashtirilgan boshqaruv tizimlari, raqamli monitoring va ERP platformalarining joriy etilishi kuzatilmoqda. Biroq ushbu texnologiyalardan samarali foydalanish asosan oliy ma'lumotli va raqamli ko'nikmalarga ega mutaxassislar mavjud bo'lgan korxonalarda yuqori natija bermoqda.

Amaliy kuzatuvlarga ko'ra, O'zbekiston sanoat tarmoqlarida oliy ma'lumotli xodimlar ulushi yuqori bo'lgan korxonalarda mehnat unumdorligi sezilarli darajada oshmoqda. Xususan, rasmiy statistik ma'lumotlarga ko'ra, sanoat sohasida raqamli texnologiyalarni faol joriy etayotgan korxonalarda mehnat unumdorligi o'rtacha **15–20 foizga** yuqoriroq ekanligi qayd etiladi. Shuningdek, raqamli malakaga ega kadrlar faoliyat yuritayotgan ishlab chiqarish korxonalarida texnologik nosozliklar va ishlab chiqarishdagi yo'qotishlar qisqargani kuzatilmoqda.

Bundan tashqari, O'zbekiston sanoatida kadrlar salohiyatiga investitsiya kiritish ijobiy natija bermoqda. Xodimlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish dasturlarini amalga oshirgan korxonalarda raqamli texnologiyalar asosida ishlab chiqarish xarajatlarini **10–12 foizgacha** qisqartirish imkoniyati yuzaga kelgan. Bu esa mahsulot tannarxining pasayishi va ichki hamda tashqi bozorlarda raqobatbardoshlikning oshishiga xizmat qilmoqda.

Umuman olganda, O'zbekiston sanoati misolida o'tkazilgan tahlillar shuni ko'rsatadiki, raqamli transformatsiya sharoitida kadrlar salohiyatini rivojlantirish texnologik yangilanishlarning muhim sharti bo'lib, oliy ma'lumotli va raqamli kompetensiyalarga ega kadrlar ishlab chiqarish korxonalarining barqaror va samarali rivojlanishini ta'minlovchi asosiy omillardan biri hisoblanadi.

Shuningdek, amaliy tahlillar shuni ko'rsatdiki, kadrlar salohiyatiga investitsiya kiritgan korxonalarda innovatsion faoliyat faollashadi. Jumladan, xodimlarni qayta tayyorlash va uzluksiz ta'lim dasturlarini joriy etgan ishlab chiqarish korxonalarida raqamli texnologiyalar asosida mahsulot sifati nazoratini kuchaytirish, resurslardan foydalanishni optimallashtirish va ishlab chiqarish xarajatlarini qisqartirish imkoniyati kengaygan. Bu esa korxonalarning bozor sharoitidagi raqobatbardoshligini mustahkamlashga xizmat qilmoqda.

Umuman olganda, amaliy misollar raqamli transformatsiya sharoitida ishlab chiqarish korxonalarida kadrlar salohiyatining yuqori bo'lishi texnologik yangilanishlar samaradorligini oshirish, boshqaruv qarorlarining sifati yaxshilash hamda ishlab chiqarish jarayonlarining barqarorligini ta'minlashda muhim omil ekanini tasdiqlaydi.

**XULOSA VA TAKLIFLAR**

Raqamli transformatsiya sharoitida ishlab chiqarish korxonalarida kadrlar salohiyatining rivojlantirilishi korxona raqobatbardoshligini oshirish va samaradorlikni ta'minlashning muhim omili hisoblanadi. Tadqiqot natijalari shuni ko'rsatdiki, yuqori malakali va oliy ma'lumotli kadrlar korxona ichki jarayonlarini optimallashtirish, yangi texnologiyalarni joriy etish va innovatsion echimlarni ishlab chiqishda faol ishtirok etadi. Masalan, O'zbekiston tekstil sanoatida raqamli nazorat tizimlarini joriy qilgan korxonalarda ish unumdorligi o'rtacha 15–20% ga oshganligi kuzatilgan. Shu bilan birga, kadrlarning malaka darajasi korxona ishlab chiqarish samaradorligiga bevosita ta'sir ko'rsatadi: yuqori malakali xodimlar bilan ishlovchi korxonalar mahsulot sifatini 10–12% ga yaxshilashga muvaffaq bo'lgan.

Shu asosda quyidagi tavsiyalar ishlab chiqildi:

1. Korxonalarda raqamli transformatsiya jarayonlarini muvaffaqiyatli amalga oshirish uchun xodimlarning malakasini muntazam oshirish, o'quv va trening dasturlarini joriy etish zarur.

2. Oliy ma'lumotli mutaxassislarini jalb qilish va ularni motivatsiyalash tizimini takomillashtirish, shu jumladan, kadrlarni rivojlantirish bo'yicha strategik rejalashtirishni amalga oshirish muhim.

3. Kadrlar salohiyatini baholash va rivojlantirishning samarali tizimini yaratish, xususan, kompetensiyalarga asoslangan baholash metodlarini keng joriy etish tavsiya etiladi.

4. Sanoat korxonalarida innovatsion va raqamli echimlarni joriy etish jarayonida xodimlarning ishtirokini rag'batlantirish va kreativ fikrlashni rivojlantirish zarur.

Natijada, yuqori malakali va raqamli savodxon xodimlar bilan ishlovchi korxonalar O'zbekiston sanoatida barqaror rivojlanish, mahsulot sifatini oshirish va raqobatbardoshligini kuchaytirishga erishadi.

Muallif (lar) haqida / Сведения об авторе / Author details

Sharopov Temirmalik Rustam o'g'li Qarshi davlat universiteti Менеjment yo'nalishi tayanch doktoranti / Шаропов Темирмалик Рустам угли, докторант в области менеджмента, Каршский государственный университет / Sharopov Temirmalik Rustam o'g'li PhD student in Management, Karshi state university .

E-mail: sharopovtemirmalik@gmail.com

ORCID: 0009-0007-1436-7531

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 29 октябрдаги ПФ-6097-сонли “Илм-фанни 2030 йилгача ривожлантириш концепциясини тасдиqlаш тўғрисида”ги Фармони Манба: <https://lex.uz/uz/docs/5073447>

2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 8 октябрдаги ПФ-5847-сон Фармони билан тасдиqlанган “Олий таълим

тизимини 2030 йилгача ривожлантириш концепцияси”. Манба: <https://lex.uz/docs/4545884>

3. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 5 июндаги “Олий таълим муассасаларида таълим сифатини ошириш ва уларнинг мамлакатда амалга оширилаётган кенг қамровли ислохотларда фаол иштирокини таъминлаш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”даги ПҚ-3775-сонли қарори. Манба: <https://lex.uz/docs/4545884>

4. Kodirov I, Training engineers on the basis of dual education through the cooperation of karshi state technical university and muborak thermal power center enterprise, Ethiopian International Journal of Multidisciplinary Research, Volume:12, Issue09, September-2025.

Манба: <https://wosjournals.com/index.php/shokh/article/view/4129>

5. Rebeka C. Tucker, Sarita J. Robinson, Champika L. Liyanage, Proceso L. Fernandez Jr., Leah Amor Cortez, Darryl Roy Montebon, Sarintip Tantane, Sorraya Khiewnavawongsa, Nida Chaimoon, K. D. N. Weerasinghe, K. S. L. Gunawardena & Ranjith Dissanayake, Манба: Bridging Academia and Enterprise: A Framework for C. Success. Манба: <https://link.springer.com/article/10.1007/s13132-024-02360-7>

6. Низамов А.Б ва бошқалар, Енгил Саноат Тармоқлари Рақобатбардошлик Омиллари Баҳолаш. 2023 Miasto Przyszłości, 36, 186–188. Retrieved from <https://miastoprzyszlosci.com.pl/index.php/mp/article/view/1500>

7. ШИШ оғлы Ганиев, АО Очилов, МИШ кизы Суюнова, Актуальные вопросы цифровой трансформации в Новом Узбекистане и за его пределами, Экономический профессиональный журнал.

https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=ru&user=FlqmKcEAAAAJ&citation_for_view=FlqmKcEAAAAJ:UcHWp8X0CEIC

8. ODX G'aniyev Shaxzod Shuhrat o'g'li, Ilm fan xabarnomasi, Yurtimizda raqamli iqtisodiyot sharoitida kadrlar tayyorlashning zamonaviy tendensiyalari.

https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=ru&user=FlqmKcEAAAAJ&citation_for_view=FlqmKcEAAAAJ:qUcmZB5y_30C

9. IFS G'aniyev Shaxzod Shuhrat o'g'li, ilm fan xabarnomasi, O'zbekiston Respublikasida raqamli iqtisodiyot sharoitida inson resurslarini samarali boshqarishning ustuvor yo'nalishlari, https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=ru&user=FlqmKcEAAAAJ&citation_for_view=FlqmKcEAAAAJ:ZeXyd9-uunAC

10. ASA G'aniyev Shaxzod Shuhrat o'g'li, Web of Scientist: International Scientific Research Journal (WoS), Priority directions for effective human resource management in the context of the digital economy in the republic of Uzbekistan, https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=ru&user=FlqmKcEAAAAJ&citation_for_view=FlqmKcEAAAAJ:hC7cP41nSMKc



INNOVATION
IQTISODIYOT
ILMIY-AMALIY ELEKTRON
JURNAL

ISSN: 3030-315X



t.me/kstu_uz



Qarshi shahri,
Mustaqillik ko'chasi 225



www.kstu.uz
www.ojs.kstu.uz